INFORME DE EVALUACION
INVITACION ABIERTA No 002 de 2012

Bucaramanga 27 de abril de 2012

PARA: **JANIRE DE JESUS PARRA RODRIGUEZ**
Gerente General
Lotería Santander

DE: **LUDWING ARLEY ANAYA MENDEZ**
Subgerente Administrativo
ANGELA MARIA GUALDRON CRUZ
Asesor General

OBJETO: ***"Contratar una empresa para la prestación de los servicios de aseo, cafetería, mensajería y conducción durante la jornada laboral en las instalaciones de la entidad o con los bienes de ella y por intermedio del personal que suministre para tales fines".***

ASUNTO: EVALUACION TECNICA DE LAS PROPUESTAS DE LA INVITACION ABIERTA No. 002 DE 2012 REFERENTE A SERVICIOS GENERALES (aseo y cafetería, mensajería y conducción).

En atención a la designación para la verificación, evaluación y calificación de las propuestas dentro de la invitación abierta No 002 de 2012 relacionada en el asunto, nos permitimos dejar a su disposición el resultado de la valoración técnica de las propuestas habilitadas.

1. FACTORES DE EVALUACIÓN. EVALUACION TECNICA Puntaje máximo: 1.000 puntos

DESCRIPCION	PUNTAJE ESTABLECIDO	PUNTAJE OBTENIDO
Evaluación Económica 800 PUNTOS	800 PUNTOS	
Oferta menor precio (administración máximo del 5%).		800 PUNTOS
Evaluación Técnica 200 PUNTOS		
Programa de capacitación, bienestar laboral y salud ocupacional.	100 PUNTOS	000 PUNTOS
Método propuesto para medir el desempeño del personal	100 PUNTOS	100 PUNTOS
PUNTAJE MAXIMO		**900 PUNTOS**

Es necesario dejar claro que el proponente acredita tener el certificado OHSAS 18001:2007-NTC OHSAS 18001:2007, sin embargo no presentó el Programa de capacitación, bienestar laboral y salud ocupacional por lo tanto no recibe puntaje en ese item, pero esa no será razón para invalidar el resto de la propuesta.
Se concluye que el proponente **SERVICIOS INSTITUCIONALES DE COLOMBIA** con NIT Nº 800053529-3 luego de la verificación y calificación recibe un puntaje de **900 Puntos**

Sin otro particular

Atentamente,

LUDWING ARLEY ANAYA M.
Subgerente Administrativo

ANGELA MARIA GUALDRON CRUZ
Asesor General